



Roj: **STSJ CL 2980/2019 - ECLI:ES:TSJCL:2019:2980**

Id Cendoj: **47186330032019100233**

Órgano: **Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Contencioso**

Sede: **Valladolid**

Sección: **3**

Fecha: **25/06/2019**

Nº de Recurso: **84/2019**

Nº de Resolución: **914/2019**

Procedimiento: **Recurso de apelación**

Ponente: **AGUSTIN PICON PALACIO**

Tipo de Resolución: **Sentencia**

T.S.J.CASTILLA-LEON CON/AD

VALLADOLID

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CASTILLA Y LEÓN

SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

VALLADOLID

SENTENCIA: 00914/2019

-

N56820

C/ ANGUSTIAS S/N

Teléfono: Fax: 983267695

Correo electrónico:

MSE

N.I.G: 24089 45 3 2018 0000065

Procedimiento: AP RECURSO DE APELACION 0000084 /2019

Sobre: FUNCION PUBLICA

De D./ña. DIRECCION PROVINCIAL DE EDUCACION DE CASTILLA Y LEON

Representación D./D^a.

Contra D./D^a. Eloy

Representación D./D^a. ISABEL DIANA MERINO MARTINEZ

SENTENCIA NÚM. 914 .

ILTMOS. SRES.:

MAGISTRADOS:

D. AGUSTÍN PICÓN PALACIO.

D^a. MARÍA ANTONIA DE LALLANA DUPLÁ.

D. FRANCISCO JAVIER PARDO MUÑOZ.

D. FRANCISCO JAVIER ZATARAÍN Y VALDEMORO.

En Valladolid, a veinticinco de junio de dos mil diecinueve.



Visto por esta Sección Tercera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, el recurso de apelación obrante en los presentes autos, que llevan el **núm. 84/2019** de los de este Tribunal, y que se corresponden con el proceso seguido, con el núm. 32/2018, en el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 3 de León; y en cuya segunda instancia han intervenido como partes: de una y en concepto de apelante, la **ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA Y LEÓN**, defendida y representada por sus Servicios Jurídicos; y de otra, y en concepto de apelado, **DON Eloy**, defendido por la Abogada doña Olga María González Pérez y representado por la Procuradora doña Isabel Diana Merino Martínez; **sobre educación (reconocimiento de derechos a profesores interinos)**; siendo Ponente el Ilmo. Sr. Magistrado don AGUSTÍN PICÓN PALACIO, quien expresa el parecer de la Sala.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo se dictó sentencia definitiva, en cuya parte dispositiva se lee: *"FALLO.-Estimo el recurso contencioso- administrativo interpuesto por Eloy contra la desestimación presunta de la reclamación formulada en fecha 27 de junio de 2017 ante la Dirección Provincial de Educación de León, de la Junta de Castilla y León, en reclamación del derecho al reconocimiento de abono de retribuciones, actuación administrativa que anulo y dejo sin efecto por no ser ajustada al ordenamiento jurídico y, en consecuencia, condeno a la demandada a reconocer al actor los derechos administrativos a efectos de antigüedad respecto de los meses de julio, agosto y días proporcionales de septiembre de los cursos 2012/2013, 2013/2014 y 2014/2015, así como a abonarle las cantidades correspondientes a los salarios de dichos meses una vez deducidas las cantidades que le fueron abonados en concepto de parte proporcional de vacaciones, más los intereses legales correspondientes desde la presentación de su solicitud en vía administrativa. Con imposición de costas a la demandada.-Notifíquese esta resolución a las partes haciéndoles saber que contra ella cabe recurso de apelación, que deberá interponerse en el plazo de quince días a partir de su notificación y del cual conocerá la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León con sede en Valladolid.-Para la admisión del recurso habrá de constituirse, acreditándolo ante este juzgado, el "depósito para recurrir", regulado en la DA 15 de la LOPJ, introducida por L.O. 1/2009, de 3 de noviembre, complementaria de la Ley de reforma de la legislación procesal para la implantación de la nueva oficina judicial.-Así por esta mi sentencia, de la que se llevará testimonio literal a los autos, con inclusión del original en el libro de sentencias, juzgando definitivamente en esta instancia, lo pronuncio, mando y firmo."*

Segundo.- Notificada que fue la anterior resolución a los interesados, por la representación procesal de la parte demandada se preparó e interpuso contra la misma recurso de apelación, el cual fue admitido a trámite, por lo que, tras dar oportunidad de ser impugnado, se remitieron los autos a este Tribunal.

Tercero.- En esta instancia, donde se señaló para votación y vista el día veintiuno de junio de dos mil diecinueve, se han observado, substancialmente, todos los requisitos procesales.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Por la representación procesal de la administración demandada se impugna en su recurso de apelación la sentencia dictada por el Juzgado *a quo*, que estima la demanda formulada por la parte actora y anula la resolución dictada, por vía de silencio administrativo, de la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, y condena a la administración demandada a reconocer al demandante los derechos administrativos a efectos de antigüedad respecto de los meses de julio y agosto de los cursos 2012/2013, 2013/2014 y 2014/2015, así como a abonarle las cantidades correspondientes a los salarios de dichos meses una vez deducidas las cantidades que le fueron abonados en concepto de parte proporcional de vacaciones, más los intereses legales correspondientes desde la presentación de su solicitud en vía administrativa. Para la apelante dicha resolución no es ajustada a derecho y pide su revocación, pues considera que no existe en ninguno de los cursos a que se refiere el demandante un nombramiento de "curso escolar" (situación fáctica de la que parte la Sentencia del Tribunal Supremo en la que se basa la sentencia de instancia para la estimación de las pretensiones del actor), y ni la duración de esos nombramientos, ni su pretendido derecho a continuar prestando servicios más allá de la fecha en la que fue cesado fue objeto de reclamación por el actor, sin perjuicio de que éste percibió una compensación económica por los períodos de vacaciones que no pudo disfrutar como consecuencia del cese o finalización de la relación de servicios que le unía con la administración demandada; que la disposición derogatoria única de la Ley 1/2012, de 28 de febrero, de Medidas Tributarias, Administrativas y Financieras, en vigor el 1 de marzo, dejó sin efecto el apartado 7.10 del Acuerdo de 19 de mayo de 2006, de mejora de las condiciones laborales y profesionales del personal docente de centros públicos de enseñanzas escolares de la Comunidad de Castilla y León, publicado por Orden EDU/862/2006, de 23 de mayo, que establecía que todo profesor interino que acreditase cinco



meses y medio de servicio efectivo durante un curso escolar percibirá las retribuciones correspondientes a los meses de julio y agosto; que los nombramientos de interinos responden a razones de urgencia y necesidad, pudiendo ser cesados en cualquier momento si desaparecen las razones de urgente necesidad que motivaron la cobertura interina, tal como se recoge en el Estatuto Básico del Empleado Público (artículo 10) -actualmente el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre , por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León (artículo 15.4 º); que el demandante solicita las retribuciones y la antigüedad de un período no trabajado porque no existió relación de servicios con la administración educativa, no habiendo recurrido ninguno de los ceses administrativos en junio de los respectivos años, como sí hicieron, por ejemplo, los recurrentes en el proceso judicial que dio lugar a la Sentencia del TSJ de Castilla La Mancha de 16 de enero de 2017 , no pudiendo pretenderse cuatro años después de un cese no recurrido reclamar las retribuciones y la antigüedad de un período no trabajado ni reclamado, puesto que además de ir contra actos consentidos y firmes ello daría lugar a un enriquecimiento injusto del actor; que la STS de 11 de junio de 2018 , en la que se basa el fallo judicial, contempla un supuesto muy concreto que no se da en este caso: funcionarios docentes interinos no universitarios que hubieran sido nombrados al principio del curso escolar con el designio de que desempeñen las funciones propias de un profesor docente durante todo él y que son cesados al concluir el período lectivo del mismo, mientras que en este caso no hay nombramiento de curso completo, sin que se haya cuestionado tampoco la legalidad de los nombramientos; que recientemente el Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha dictado Sentencia con fecha 21 de noviembre de 2018, en el asunto C-245/17 , caso al que se remite la sentencia apelada al mencionar las conclusiones de la abogada general presentadas en este asunto, la cual decide la cuestión prejudicial planteada por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla La Mancha en el contexto de un litigio entre los "interesados" y la "Consejería de Educación de Castilla La Mancha" en relación con la extinción de las relaciones de servicio que vinculaban a los interesados con la Consejería: los demandantes eran funcionarios interinos docentes en vacante durante el curso académico 2011/2012 y fueron cesados el 29 de junio de 2012, fecha de finalización del período lectivo, cuestión a la que responde el Tribunal de Justicia de la Unión Europea considerando que no hay tal discriminación puesto que la diferencia de trato invocada deriva de un hecho: la finalización de la relación de servicio de los interesados en una fecha determinada, mientras que la de los docentes de carrera se mantuvo después de esa fecha, y esta circunstancia constituye la característica fundamental que distingue una relación de servicio de duración determinada de una relación de servicio por tiempo indefinido, teniendo en cuenta que los funcionarios de carrera están llamados a ocupar sus puestos incluso después del 14 de septiembre de 2012 (en el caso allí examinado); y que se puede concluir que ni hay nombramiento para curso escolar, ni se han cuestionado los nombramientos y ceses que son consentidos y firmes, que ni siquiera aunque existiera nombramiento interino para curso escolar habría vulneración de la igualdad de trato exigible entre el trabajador indefinido y el de duración determinada o lesión del derecho a las vacaciones anuales retribuidas (únicos motivos alegados en la demanda) por el hecho de poner fin a esa relación interina al término del período lectivo, siempre que se compensen económicamente las vacaciones no disfrutadas por cese en el puesto de trabajo, que tampoco pueden reclamarse con carácter retroactivo las retribuciones y la antigüedad por un período no trabajado sin haber cuestionado ni la duración del nombramiento ni el cese producido puesto que con ello el demandante va contra sus propios actos, además de suponer dicho reconocimiento un enriquecimiento injusto de la parte actora, y que, subsidiariamente, la sentencia ahora recurrida vulnera lo dispuesto en el artículo 71 de la Ley de Hacienda y del Sector Público de Castilla y León, ya que ha prescrito el derecho a reclamar las cantidades correspondientes al curso escolar 2012/2013

Frente a ello, la representación procesal de don Eloy alega que la actuación administrativa impugnada supone una clara situación discriminatoria con respecto a los profesores funcionarios interinos por cuanto, al igual que los profesores funcionarios de carrera, ejercen las mismas funciones que estos y durante los mismos periodos escolares y, sin embargo, son cesados el 30 de junio y nuevamente nombrados en septiembre del mismo año; que en apoyo de dicha tesis la sentencia apelada menciona la STS de 11 de junio de 2018 , que considera que los interinos -trabajadores con un contrato de duración determinada- son "comparables" en el sentido del Acuerdo Marco aplicado por la Directiva 1999/70/CE, de 28 de junio, a los funcionarios docentes de carrera que desempeñan sus funciones en los mismos centros, puntualizando que la relación laboral entre el docente interino y la administración educativa queda truncada, a diferencia de lo que ocurre para el funcionario de carrera, cuando aún no han concluido las funciones, cometidos y actividades que son propias de ese concreto puesto de trabajo para el que el funcionario interino fue nombrado, que no son sólo las de estricto carácter lectivo, sino también otras que normalmente se llevan a cabo en el mes de julio del curso escolar y que, además, contribuyen a la mejor preparación del profesorado y a la mejor o más eficaz prestación del servicio educativo, como pueden ser las de análisis del curso, elaboración de la memoria escolar, programación del curso siguiente, etc., concluyendo la Sala que la desigualdad de trato denunciada no está justificada por razones objetivas, por lo que se aprecia una vulneración del principio de no discriminación que impone la



Cláusula 4 del repetido Acuerdo Marco, doctrina plenamente aplicable al presente caso; y que la Resolución de 5 de diciembre de 2018, de la Dirección General de Recursos Humanos, de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, reconoce la experiencia docente correspondiente a los meses de julio y agosto de 2018 al profesorado interino que, al finalizar su último nombramiento en el curso escolar 2017/2018, haya superado un periodo de cinco meses y medio, tratándose, por tanto, de una reciente resolución de la propia administración recurrente en la que se recoge el espíritu de la doctrina jurisprudencial mencionada y de la decisión judicial adoptada por el Juez *a quo* en el presente supuesto que debe prevalecer.

II.- La cuestión suscitada en este recurso guara estrecho paralelismo con la que se resolvió en la sentencia núm. 425/2019, de 21 de marzo, dictada en el recurso de apelación núm. 617/2018 de los de esta Sala, cuyos criterios se siguen en esta resolución, y en la que dijimos lo siguiente:

"SEGUNDO.- Sobre la vulneración del principio de no discriminación que impone la Cláusula 4 del Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada, celebrado el 18 de marzo de 1999, que figura en el anexo de la Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999. No concurrencia. Estimación de la apelación.

Bajo el título "Principio de no discriminación", que la sentencia de instancia considera vulnerado, la cláusula 4 del citado Acuerdo Marco dispone lo siguiente: "1. Por lo que respecta a las condiciones de trabajo, no podrá tratarse a los trabajadores con un contrato de duración determinada de una manera menos favorable que a los trabajadores fijos comparables por el mero hecho de tener un contrato de duración determinada, a menos que se justifique un trato diferente por razones objetivas."

La STEVE de 21 de noviembre de 2018, recaída en el asunto C- 245/17 tenía por objeto una petición de decisión prejudicial planteada por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha en el contexto de un litigio entre dos funcionarios interinos docentes designados para cubrir sendas vacantes para el curso académico 2011/2012 y la Consejería de Educación de Castilla-La Mancha, en relación con la extinción de las relaciones de servicio a fecha 29 de junio de 2012, consignando como causas del cese, respectivamente, la "libre separación de interinos" y el cese "definitivo por cambio de situación administrativa", siendo tales ceses recurridos por los interesados a fin de que se declarase su nulidad y que se reconociese el derecho a mantenerse en sus respectivos puestos hasta el 14 de septiembre de 2012 habida cuenta que no se ha extinguido la relación de servicio por tiempo indefinido de los docentes que son funcionarios de carrera al finalizar el período lectivo, los cuales conservan su puesto, en particular, durante las vacaciones estivales anuales, pretensión que fue rechazada en la instancia, entre otras consideraciones, por entender que la finalización del período lectivo podía suponer la desaparición de la necesidad y de la urgencia que habían motivado el nombramiento de los funcionarios interinos y porque la situación de los funcionarios interinos, cuya relación de servicio con la Administración es esencialmente temporal, no es comparable con la de los funcionarios de carrera, cuya relación es permanente.

La citada STEVE, entre otros pronunciamientos, dice lo siguiente:

"...la situación de un funcionario interino como... podría considerarse comparable, en principio, a la de un docente que sea funcionario de carrera...

... la diferencia de trato invocada deriva únicamente del hecho de que la relación de servicio de los interesados finalizó en una fecha determinada, mientras que la de los docentes que eran funcionarios de carrera se mantuvo después de dicha fecha.

42 Pues bien, tal circunstancia constituye la característica fundamental que distingue una relación de servicio de duración determinada de una relación de servicio por tiempo indefinido.

43 En efecto, el hecho de que, en la fecha de finalización de las clases, no se extinga la relación de servicio de los docentes que son funcionarios de carrera o de que esta relación no se suspenda es inherente a la propia naturaleza de la relación de servicio de estos empleados. En efecto, estos están llamados a ocupar una plaza permanente precisamente porque su relación de servicio es por tiempo indefinido.

44 En cuanto a las relaciones de servicio de duración determinada, como las de los interesados, se caracterizan en cambio, como se desprende de la cláusula 3, apartado 1, del Acuerdo Marco, por el hecho de que el empleador y el empleado acuerdan, cuando se inicia la relación, que esta se extinguirá cuando se produzca una circunstancia fijada de manera objetiva, como la finalización de una tarea determinada, el advenimiento de un acontecimiento concreto o, incluso, una fecha concreta...

46 En estas circunstancias, en la medida en que, como se ha recordado fundamentalmente en los apartados 33 y 36 de la presente sentencia, el Acuerdo Marco reconoce en principio la legitimidad de recurrir a relaciones de servicio por tiempo indefinido y también de hacer lo a relaciones de servicio de duración determinada, y, en



la medida en que no establece en qué condiciones se puede hacer uso de unas y de otras, no cabe sancionar, sobre la base de dicho Acuerdo, una diferencia de trato como la que es objeto del litigio principal, consistente en el mero hecho de que una relación de servicio de duración determinada se extingue en una fecha dada, mientras que una relación de servicio por tiempo indefinido no se extingue en esa fecha.

47 Esta apreciación no queda desvirtuada por la alegación de la Comisión Europea de que la mera naturaleza temporal de la relación de servicio no puede constituir una "razón objetiva" que pueda justificar una diferencia de trato en el sentido de la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco.

48 En efecto, la diferencia a que se refiere el apartado 46 de la presente sentencia es inherente a la coexistencia de relaciones de servicio por tiempo indefinido y de duración determinada y no puede estar cubierta por la prohibición recogida en dicha cláusula, so pena de eliminar cualquier diferencia entre estas dos categorías de relaciones de servicio.

49 Por lo demás, del auto de remisión se desprende ... en esencia, que sus relaciones de servicio de duración determinada no habrían debido extinguirse el 29 de junio de 2012, fecha en la que finalizó el período lectivo, sino el 14 de septiembre de 2012, es decir, unos dos meses y medio después, tal como se establecía en el acuerdo de 10 de marzo de 1994.

50 A este respecto, es preciso señalar que los interesados no solicitan ser tratados efectivamente, por lo que respecta a la duración de su relación de servicio, de la misma manera que sus compañeros funcionarios de carrera, que están llamados a ocupar sus puestos incluso después del 14 de septiembre de 2012. En realidad, lo que reclaman con sus solicitudes es el mismo trato que se otorgó a los docentes que en los anteriores cursos académicos fueron nombrados como funcionarios interinos hasta el 14 de septiembre.

51 Pues bien, dado que el principio de no discriminación se ha aplicado y se ha concretado mediante el Acuerdo Marco únicamente en lo que respecta a las diferencias de trato entre trabajadores con contrato de duración determinada y trabajadores con contratos por tiempo indefinido que se encuentren en una situación comparable (sentencia de 5 de junio de 2018, Montero Mateos, C-677/16, EU:C:2018:393, apartado 50 y jurisprudencia citada), las posibles diferencias de trato entre determinadas categorías de personal con contrato de duración determinada no están incluidas en el ámbito de aplicación del principio de no discriminación consagrado por dicho Acuerdo Marco (véase, en este sentido, la sentencia de 14 de septiembre de 2016, de Diego Porras, C-596/14, EU:C:2016:683, apartado 38 y jurisprudencia citada).

52 En tales circunstancias, la diferencia de trato alegada por los interesados no puede estar comprendida, en cualquier caso, en el ámbito de aplicación de la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco.

53 Finalmente, en cuanto al hecho de que los interesados se vieran privados de la posibilidad de disfrutar efectivamente de sus vacaciones anuales, de que no percibieran retribuciones durante los meses de julio, agosto y septiembre del año 2012 y de que no acumulasen antigüedad por dichos meses a efectos de la progresión en la carrera profesional, procede señalar que este hecho es simplemente consecuencia directa de la extinción de sus relaciones de servicio, que no constituye una diferencia de trato prohibida por el Acuerdo Marco.

54 Habida cuenta de todas las consideraciones anteriores, procede responder a la primera cuestión prejudicial que la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco debe interpretarse en el sentido de que no se opone a una normativa nacional que permite a un empleador extinguir, en la fecha en que finaliza el período lectivo, la relación de servicio de duración determinada de los docentes nombrados como funcionarios interinos para un curso académico por el hecho de que, en esa fecha, ya no se dan las razones de necesidad y urgencia a las que se supeditó su nombramiento, mientras que se mantiene la relación de servicio por tiempo indefinido de los docentes que son funcionarios de carrera.

55 Del auto de remisión se desprende que, mediante sus cuestiones prejudiciales segunda y tercera, que procede examinar conjuntamente, el órgano jurisdiccional remitente desea saber, en esencia, si el artículo 7, apartado 2, de la Directiva 2003/88 debe interpretarse en el sentido de que se opone a una normativa nacional que permite extinguir, en la fecha en que finaliza el período lectivo, la relación de servicio de duración determinada de los docentes nombrados como funcionarios interinos para un curso académico, en la medida en que priva a estos docentes de días de vacaciones estivales anuales retribuidas correspondientes a dicho curso académico, incluso aunque los referidos docentes perciban una compensación económica por este concepto.

56 A este respecto, ha de recordarse que normalmente los trabajadores deben poder disfrutar de un descanso efectivo, en aras de una protección eficaz de su seguridad y de su salud. Por tanto, el artículo 7, apartado 2, de la Directiva 2003/88 solo permite sustituir el derecho a vacaciones anuales retribuidas por una compensación económica en caso de que concluya la relación laboral (sentencia de 20 de enero de 2009, Schultz-Hoff y otros,



C350/06 y C-520/06 , EU:C:2009:18 , apartado 23, y auto de 21 de febrero de 2013, Maestre García, C-194/12 , EU:C:2013:102 , apartado 28).

57 Pues bien, en el asunto principal no se discute que se ha extinguido la relación de servicio de los interesados. Por consiguiente, en virtud del artículo 7 de la Directiva 2003/88 , el legislador español podía disponer que percibiesen una compensación económica por el período de vacaciones anuales retribuidas que no pudieron disfrutar.

58 Habida cuenta de las consideraciones anteriores, procede responder que el artículo 7, apartado 2, de la Directiva 2003/88 debe interpretarse en el sentido de que no se opone a una normativa nacional que permite extinguir, en la fecha en que finaliza el período lectivo, la relación de servicio de duración determinada de los docentes nombrados como funcionarios interinos para un curso académico, aun cuando esta circunstancia prive a esos docentes de días de vacaciones estivales anuales retribuidas correspondientes a dicho curso académico, siempre que los referidos docentes perciban una compensación económica por este concepto".

Así las cosas, el recurso de apelación ha de correr suerte estimatoria, pues sin perjuicio de no admitir el alegato de la Administración autonómica sobre concurrencia de acto consentido y firme por no recurrir en su momento la interesada los respectivos ceses anuales -al no ser necesario, para el reconocimiento de determinados períodos a efectos económicos y administrativos, la previa anulación de tales ceses, con el lógico límite prescriptivo de cuatro años desde la fecha de solicitud en vía administrativa-, cabe señalar lo siguiente:

a) Como acabamos de reseñar, y en contra de la sentencia de instancia, de la doctrina contenida en la STS de 11 de junio de 2018 y de las pretensiones de la recurrente, la STJUE de 21 de noviembre de 2018 declara que la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco no se opone a una normativa nacional que permite a un empleador extinguir, en la fecha en que finaliza el período lectivo, la relación de servicio de duración determinada de los docentes nombrados como funcionarios interinos para un curso académico por el hecho de que, en esa fecha, ya no se dan las razones de necesidad y urgencia a las que se supeditó su nombramiento, mientras que se mantiene la relación de servicio por tiempo indefinido de los docentes que son funcionarios de carrera. Falta, pues, el presupuesto al que la recurrente supedita la vulneración que denuncia. Y

b) Pero es que incluso aunque consideráramos a los efectos meramente dialécticos que la finalización del período lectivo durante el que se imparte la enseñanza -ya sin actividad docente, que exige la asistencia al Centro y la presencia en clase del alumno y del profesorado- no supone la desaparición de las razones de necesidad que justificaron el nombramiento, tampoco sería aplicable al caso la doctrina sobre vulneración del principio de no discriminación contenida en la STS de 11 de junio de 2018 , limitada únicamente, como acertadamente significa la Administración autonómica, a las situaciones en que los funcionarios docentes interinos son nombrados "al principio del curso escolar, con el designio de que desempeñen las funciones propias de un profesor docente durante todo él, y que son cesados al concluir el período lectivo del mismo", pero no respecto de que aquellos funcionarios "que son nombrados cuando el curso escolar ya ha avanzado y que lo son por períodos inferiores a la duración de éste, denotando por ello una necesidad ocasional y transitoria", situación ésta que aquí nos ocupa en la que en cuatro de los cinco años que reclama la recurrente fue designada entre dos y seis períodos cada año y para centros escolares distintos, habiendo sido nombrada para un único período continuado en 2014/ 2015 pero cuando ya había sido iniciado el curso escolar (del 16 de octubre de 2014 al 24 de junio de 2015), no dándose, pues, la situación de trabajador fijo comparable a que se refiere el Acuerdo Marco en interpretación de la propia STS de 11 de junio de 2018 citada en la instancia.

De seguir la tesis de la recurrente bastaría con que estuviese designada como funcionaria interina el último día del período lectivo para que la Administración educativa viniese obligada a mantenerla en el puesto durante los meses de julio, agosto y septiembre, y ello al margen de las razones de necesidad a que en todo caso se supedita su nombramiento.

TERCERO.- Costas procesales de la apelación.

De acuerdo con el artículo 139.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa , no procede efectuar especial pronunciamiento en cuanto a costas de ninguna de las instancias."

III.- Partiendo de esta doctrina, y como hemos dicho en la reciente sentencia núm. 764/2019, dictada en el recurso de apelación 63/2019 de los de esta Sala,

"Así las cosas, el recurso de apelación ha de correr suerte estimatoria, pues sin perjuicio de no admitir el alegato de la Administración autonómica sobre concurrencia de acto consentido y firme por no recurrir en su momento la interesada los respectivos ceses anuales -al no ser necesario, para el reconocimiento de determinados períodos a efectos económicos y administrativos, la previa anulación de tales ceses, con el lógico límite prescriptivo de cuatro años desde la fecha de solicitud en vía administrativa-, cabe señalar lo siguiente:



a) Como acabamos de reseñar, y en contra de la sentencia de instancia, de la doctrina contenida en la STS de 11 de junio de 2018 y de las pretensiones de la recurrente, la STJUE de 21 de noviembre de 2018 declara que la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco no se opone a una normativa nacional que permite a un empleador extinguir, en la fecha en que finaliza el período lectivo, la relación de servicio de duración determinada de los docentes nombrados como funcionarios interinos para un curso académico por el hecho de que, en esa fecha, ya no se dan las razones de necesidad y urgencia a las que se supeditó su nombramiento, mientras que se mantiene la relación de servicio por tiempo indefinido de los docentes que son funcionarios de carrera. Falta, pues, el presupuesto al que la recurrente supedita la vulneración que denuncia. Y

b) Pero es que incluso aunque consideráramos a los efectos meramente dialécticos que la finalización del período lectivo durante el que se imparte la enseñanza ya sin actividad docente, que exige la asistencia al Centro y la presencia en clase del alumno y del profesorado- no supone la desaparición de las razones de necesidad que justificaron el nombramiento, tampoco sería aplicable al caso la doctrina sobre vulneración del principio de no discriminación contenida en la STS de 11 de junio de 2018, limitada únicamente, como acertadamente significa la Administración autonómica, a las situaciones en que los funcionarios docentes interinos son nombrados "al principio del curso escolar, con el designio de que desempeñen las funciones propias de un profesor docente durante todo él, y que son cesados al concluir el período lectivo del mismo", pero no respecto de que aquellos funcionarios "que son nombrados cuando el curso escolar ya ha avanzado y que lo son por períodos inferiores a la duración de éste, denotando por ello una necesidad ocasional y transitoria", situación ésta que aquí nos ocupa en la que en cuatro de los cinco años que reclama la recurrente fue designada entre dos y seis períodos cada año y para centros escolares distintos, habiendo sido nombrada para un único período continuado en 2014/2015 pero cuando ya había sido iniciado el curso escolar (del 16 de octubre de 2014 al 24 de junio de 2015), no dándose, pues, la situación de trabajador fijo comparable a que se refiere el Acuerdo Marco en interpretación de la propia STS de 11 de junio de 2018 citada en la instancia.

De seguir la tesis de la recurrente bastaría con que estuviese designada como funcionaria interina el último día del período lectivo para que la Administración educativa viniese obligada a mantenerla en el puesto durante los meses de julio, agosto y septiembre, y ello al margen de las razones de necesidad a que en todo caso se supedita su nombramiento."

Evidentes razones de igualdad en la aplicación de la ley, respecto de las situaciones fácticas de las que se parte en los supuestos de los diferentes litigios, sin diferencias significativas entre ellos, llevan al Tribunal a desestimar las pretensiones de la parte actora en este proceso, al no apreciarse razón válida alguna para llegar a una conclusión distinta a la alcanzada en la precedente resolución.

IV.- De conformidad con lo prevenido en los artículos 248.4 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, y 208.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, en relación con la doctrina de los artículos 86 y concordantes de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, redactada conforme la Ley 7/2015, de 21 de julio, procede comunicar a los interesados, mediante entrega de copia de esta resolución debidamente autenticada, que la misma devendrá firme si contra ella no se interpone recurso de casación dentro de los treinta días hábiles siguientes al de la notificación hecha en legal forma, tras, en su caso, la presentación del depósito que regula la Ley Orgánica 1/2009, de 3 de noviembre, de modificación de la primeramente citada. El recurso se interpondrá para ante la Sala Tercera, de lo Contencioso-Administrativo, del Tribunal Supremo, salvo que la infracción en que se base se funde en infracción de normas de la comunidad autónoma, en cuyo caso se interpondrá para ante la Sección de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León con sede en Burgos. En la preparación del recurso deberán observarse las prescripciones contenidas en el artículo 89.2 de la referida Ley Procesal Especial.

Vistos los preceptos legales citados y los demás de general aplicación, y administrando, en nombre de S.M. el Rey, la justicia que emana del Pueblo Español,

FALLAMOS

Que estimamos el recurso de apelación interpuesto por los Servicios Jurídicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, en la representación que tienen acreditada en autos, contra la sentencia dictada, el día cinco de diciembre de dos mil dieciocho, por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 3 de León en esta causa, y debemos revocar y revocamos dicha sentencia; así como que debemos desestimar como desestimamos la demanda interpuesta por la representación procesal de don Eloy contra la desestimación por vía de silencio administrativo de la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, por su no disconformidad con el ordenamiento jurídico. Todo ello, sin hacer expresa imposición de las costas de ninguna de las dos instancias a ninguno de los litigantes, por lo que cada uno abonará las causadas por el mismo y las comunes lo serán por mitad.



Hágase saber a los interesados, mediante entrega de copia de esta resolución debidamente autenticada, que la misma devendrá firme si contra ella no se interpone recurso de casación dentro de los treinta días hábiles siguientes al de la notificación hecha en legal forma, previa constitución, en su caso, del depósito correspondiente. El recurso se interpondrá para ante la Sala Tercera, de lo Contencioso-Administrativo, del Tribunal Supremo, salvo que la infracción en que se base se funde en infracción de normas de la comunidad autónoma, en cuyo caso se interpondrá para ante la Sección de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León con sede en Burgos, debiéndose, en caso de prepararse tal recurso, cumplirse las prescripciones del artículo chenta y nueve, punto dos, de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Así, por esta nuestra sentencia, definitivamente juzgando, lo pronunciamos, mandamos y firmamos.

FONDO DOCUMENTAL CENDOJ